

Compilazione di ccnl, livello e retribuzione

Premessa

In data 15/01/2020, e successivamente in data 24/02/2020, è stato aggiornato il sistema delle ComunicazioniOnLine secondo gli standard nazionali che prevedono il calcolo della retribuzione lorda a partire dal CCNL e dal livello di inquadramento indicati nel contratto di lavoro individuale.

Nel presente documento vengono riportate le indicazioni per la compilazione dei campi relativi al CCNL applicato, al Livello di inquadramento e alla Retribuzione/Compenso.

Attenzione: requisito per il corretto funzionamento della procedura è l'aver effettuato in precedenza la cancellazione dei file temporanei (cache) del browser (le istruzioni sono consultabili in Guida – Impostazioni del browser).

Nel Quadro “Inizio” del modello, dopo aver compilato la prima parte fino a “Lavoro stagionale”, selezionare il Tipo orario. In caso di tempo parziale indicare le ore settimanali medie.

Tipo orario *	<input type="text" value="TEMPO PIENO"/>
Ore settimanali medie	<input type="text"/> (specificare il valore intero)
Contratto collettivo applicato *	<input type="text" value="scuole"/> <input type="button" value="Cerca"/> 
Livello di inquadramento *	<input type="text"/> <input type="button" value="Cerca"/>

 Si inserisce il livello di inquadramento così come previsto dal sistema di classificazione professionale del CCNL applicato al rapporto di lavoro.
Il livello inserito viene individuato nella tabella LIVELLI_RETRIBUZIONE delle Classificazioni Standard a partire dal Contratto Collettivo Selezionato.
Nel caso in cui venga selezionato un CCNL presente nell'elenco dei contratti collettivi nazionali proposti e per cui non venga trovata una corrispondenza esatta tra i livelli di inquadramento corrispondenti, è possibile procedere selezionando il livello di inquadramento ND.
In caso di CCNL non presente nell'elenco selezionare la voce del contratto collettivo nazionale CD ed il livello di inquadramento ND.
In caso di CCNL non applicabile al rapporto di lavoro oggetto di comunicazione selezionare la voce del contratto collettivo nazionale ND. In particolare, per i rapporti di tirocinio è obbligatorio selezionare la voce ND.
Entrambi i ccnl generici possono essere individuati con la parola 'applicato'. Tutto ciò in attesa degli aggiornamenti dell'anagrafica del CCNL. ([Guida alla compilazione](#))

Retribuzione Lorda Annuia Calcolata *	<input type="text"/>	<input type="button" value="Calcola"/>
Retribuzione/Compenso *	<input type="text"/>	

Digitare ad esempio “scuole” nel campo contratto collettivo e fare click su **Cerca**

Risultato ricerca: trovati 8 record.

0350	AUTOSCUOLE	Seleziona
3050	SCUOLE MATERNE FISM	Seleziona
9420	SCUOLE PRIVATE FEDERTERZIARIO	Seleziona
2170	SCUOLE PRIVATE LAICHE	Seleziona
2180	SCUOLE PRIVATE RELIGIOSE - I categoria	Seleziona
2190	SCUOLE PRIVATE RELIGIOSE - II categoria	Seleziona
2200	SCUOLE PRIVATE RELIGIOSE - III categoria	Seleziona
2210	SCUOLE PRIVATE RELIGIOSE - IV categoria	Seleziona

Esci

Selezionare il contratto e quindi cliccare su **Cerca** del campo Livello di inquadramento, verranno visualizzati tutti i livelli previsti dal CCNL selezionato in precedenza (l'ultima voce visualizzata tra i livelli disponibili è ND - Non Dichiarato).

Attenzione: il campo Livello di inquadramento non può essere compilato tramite ricerca con parole chiave, ma viene compilato automaticamente selezionando la voce corretta dalla tabella che si visualizza cliccando sul pulsante **Cerca**.

Risultato ricerca: trovati 47 record.

000001	VIII	Seleziona
000002	VII	Seleziona
000003	VI	Seleziona
000004	V	Seleziona
000005	IV	Seleziona
000006	III	Seleziona
000007	II	Seleziona
000008	I	Seleziona
000009	A.P.I 01-06MM - Apprendista Prof. I	Seleziona
000010	A.P.I 07-12MM - Apprendista Prof. I	Seleziona
000011	A.P.I 13-24MM - Apprendista Prof. I	Seleziona
000012	A.P.II 01-12MM - Apprendista Prof. II	Seleziona
000013	A.P.II 13-36MM - Apprendista Prof. II	Seleziona
000014	A.P.III 01-12MM - Apprendista Prof. III	Seleziona
000015	A.P.III 13-36MM - Apprendista Prof. III	Seleziona

Individuare e selezionare il livello

Tipo orario *

Ore settimanali medie (specificare il valore intero)

Contratto collettivo applicato *

Livello di inquadramento *

Si inserisce il livello di inquadramento così come previsto dal sistema di classificazione professionale del CCNL applicato al rapporto di lavoro.
 Il livello inserito viene individuato nella tabella LIVELLI_RETRIBUZIONE delle Classificazioni Standard a partire dal Contratto Collettivo Selezionato.
 Nel caso in cui venga selezionato un CCNL presente nell'elenco dei contratti collettivi nazionali proposti e per cui non venga trovata una corrispondenza esatta tra i livelli di inquadramento corrispondenti, è possibile procedere selezionando il livello di inquadramento ND.
 In caso di CCNL non presente nell'elenco selezionare la voce del contratto collettivo nazionale CD ed il livello di inquadramento ND. In caso di CCNL non applicabile al rapporto di lavoro oggetto di comunicazione selezionare la voce del contratto collettivo nazionale ND. In particolare, per i rapporti di tirocinio è obbligatorio selezionare la voce ND.
 Entrambi i ccnl generici possono essere individuati con la parola 'applicato'. Tutto ciò in attesa degli aggiornamenti dell'anagrafica del CCNL. ([Guida alla compilazione](#))

Retribuzione Lorda Annuale Calcolata *

Retribuzione/Compenso *

Cliccare sul pulsante **Calcola**: la procedura effettua un calcolo della retribuzione lorda annua secondo le seguenti regole previste dagli standard ministeriali:

Se tipo orario **Tempo Parziale** (orizzontale, verticale o misto):

$$\text{Retribuzione Lorda Annuale Calcolata} = (\text{Lordo mensile} / \text{Divisore Orario}) \times ((\text{Ore settimanali medie} \times 52) / 12) \times \text{Mensilità}$$

dove *Lordo Mensile*, *Divisore Orario* e *Mensilità* sono i valori presenti nella tabella degli standard ST-LIVELLI RETRIBUZIONI relativamente al CCNL e al livello contrattuale selezionati, e le *Ore settimanali medie* sono quelle inserite nel rispettivo campo.

Se tipo orario **Tempo pieno**:

$$\text{Retribuzione Lorda Annuale Calcolata} = \text{Lordo mensile} \times \text{Mensilità}$$

dove *Lordo Mensile* e *Mensilità* sono i valori presenti nella tabella degli standard ST-LIVELLI RETRIBUZIONI relativamente al CCNL e al livello contrattuale selezionati.

Nel campo Retribuzione / Compenso l'utente dovrà indicare un valore maggiore di zero e potrà essere inferiore a quello calcolato (la procedura darà un avvertimento non bloccante).

In ogni caso l'azienda/soggetto abilitato che effettua la comunicazione si assume la responsabilità che quanto comunicato corrisponde al vero.

Il valore zero può essere utilizzato solo nel caso di rapporti di tirocinio con soggetti che percepiscono assegni di sostegno al reddito.

Retribuzione Lorda
Annuia Calcolata *

Retribuzione/Compenso
*



L'importo della "Retribuzione Lorda annua calcolata" è determinato dal sistema in relazione alla selezione dei campi Tipo Orario, Contratto Collettivo Applicativo e Livello di inquadramento ed in base al valore inserito nel campo Ore settimanali medie, come di seguito indicato:

Tempo Parziale: $Retribuzione\ Lorda\ Annuia\ Calcolata = (Lordo\ mensile / Divisore\ Orario) \times ((Ore\ settimanali\ medie \times 52) / 12) \times Mensilità$

Tempo Pieno: $Retribuzione\ Lorda\ Annuia\ Calcolata = Lordo\ mensile \times Mensilità$

dove Lordo Mensile, Divisore Orario e Mensilità sono i valori presenti nella tabella degli standard ST-LIVELLI RETRIBUZIONI relativamente al CCNL e al livello contrattuale selezionati, e le Ore settimanali medie sono quelle inserite nel rispettivo campo.

Nel campo "Retribuzione/Compenso" l'utente dovrà indicare il compenso lordo annuo ed in ogni caso un valore maggiore di zero che potrà essere inferiore a quello calcolato.

Il valore zero può essere utilizzato solo nel caso di rapporti di tirocinio con soggetti che percepiscono assegni di sostegno al reddito.

ATTENZIONE: *L'indicazione corretta della Retribuzione/Compenso riveste particolare valenza nei confronti dei lavoratori, per effetto di un'errata dichiarazione potrebbero, a seconda dei casi, perdere diritti e tutele previdenziali o, al contrario, vedersi riconosciuti diritti non spettanti.*